

中央銀行性別平等專案小組第 31 次會議紀錄

時間：107 年 9 月 13 日上午 10 時

地點：本行主大樓 A 606 會議室

主席：嚴副總裁宗大

記錄：林雨萱

出席人員：賴委員曉芬、周委員愔嫻、林委員承宇、李委員銘儀、
張委員復國、賀委員培真、柯委員玲君、林委員華亭、
吳委員懿娟、梁委員建菁、黃委員桂洲、李委員瑞杓、
洪委員志誠、吳委員坤山

列席人員：劉科長靜文、李科長怡靜

壹、報告事項：

案由一：上次（第 30 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

案由	決議	辦理情形
報告事項 案由一：第 29 次會議決議事項辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由二：本行各單位截至 107 年 4 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
討論事項 案由一：中央銀行 108 年度性別預算編列情形，提請討論。（會計處提案）。	照案通過，下次會議請說明相關電影清單。	遵照辦理（如附表）。
案由二：本行所屬中央印製、造幣兩廠 108 年度性別預算編列情形，提請討論。（發行局提案）	照案通過。	遵照辦理。

<p>案由三：行政院性平處請各機關就性別平等重要議題「去除性別刻板印象與偏見」之關鍵績效指標「15歲以上有偶（含同居）女性之丈夫（含同居人）之平均每日無酬照顧時間（含照顧子女）由 1.13 小時提升至 1.3 小時」研提有效對策案，提請討論。</p>	<p>照案通過，本行業務與「去除刻板印象」議題相關性較低，本案原則尊重主政機關之規劃並配合辦理，爰無相關對策提供，並依上述決議回復行政院性平處。另委員意見參酌辦理。</p>	<p>遵照辦理。</p>
<p>案由四：擬具本行性別平等推動計畫(108至111年)草案，提請討論。</p>	<p>本行性別平等推動計畫，請本行相關單位參酌委員意見修正，於本年 11 月底前函送行政院備查。</p>	<p>遵照辦理。</p>

決 議： 洽悉。

案由二：本行各單位截至 107 年 8 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形，報請鑒察。

說 明：

- 一、依據行政院秘書長函，請各部會就「性別平等政策綱領」具體行動措施積極規劃業務推動內容，並應提報各部會性別平等專案小組審查及上網填報辦理情形。本行就相關部分擬訂推動「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標，由各單位據以推動。
- 二、另為簡化行政作業，自106年7月起，「性別平等政策綱領」執行情形免上網填報，由各部會自主管理，並納入性別平等業務輔導考核中檢視，併予敘明。
- 三、檢附本行各單位截至107年8月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形彙總表（附

件1)。

決 議：洽悉。

貳、討論事項

案由一：本行性別平等推動計畫(108至111年)草案，提請討論。

說 明：

一、本(107)年3月間行政院秘書長函送「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108至111年)編審及推動作業注意事項」，依第肆項「性別平等推動計畫之107年編審時程」規定，各部會召開部會性別平等專案小組107年第3次會議，討論通過性別平等推動計畫，並於本年11月底前函送行政院備查。

二、本行性別平等推動計畫(108至111年)草案，於本年5月17日提本行性別平等專案小組本年第2次會議討論，經參酌各委員意見修正兩項部會層級議題及績效指標如次：

(一)精進本行哺(集)乳室設施，滿足女性員工哺育嬰兒需求：提高哺(集)乳室使用滿意度關鍵績效指標。

(二)舉辦身心健康系列活動，提升男性員工參與度，增進員工身心健康：關鍵績效指標修正為身心健康系列活動男性員工參與比率。

三、檢附「中央銀行性別平等推動計畫(108至111年)」草案(附件2)。

委員發言紀要：

柯委員玲君：

一、有關性別議題 2「精進本行哺(集)乳室設施，滿足女性員工哺育嬰兒需求」，具體做法描述方式似未呼應「精進」

意涵，建議文字末段加入「並持續注意更新與改善」。

二、標題內的「滿足女性員工哺育嬰兒需求」，建議可改成「建立性別友善職場環境」。

三、性別議題 3「舉辦身心健康系列活動，提升男性員工參與度，增進員工身心健康」，其中關鍵績效指標男性員工參與率自 37%開始訂立之原因為何？

洪委員志誠：

一、性別議題 2 標題內的「滿足女性員工哺育嬰兒需求」，建議改成「建立性別友善職場環境」乙節，原則尊重會議決定。

二、性別議題 3 關鍵績效指標男性員工參與率，係考量本行目前男、女性職員比例為 43:57，以及參考過去男性員工參與情形訂定。

賀委員培真：

一、依本行男女性別分布，過去數年男性所占比例似有逐年減少趨勢，議題 3 所設定關鍵績效指標之達成率，將受限於本行員工實際性別比例。

二、關鍵績效指標既設定為男性員工參與率，建議分母可分別為男性、女性同仁人數，分子則分別為雙方參與之同仁人數，只要兩性參與人數均有成長，而男女比率衡平，即有成效。

周委員憐嫻：

性別議題 2 之關鍵績效指標為哺（集）乳室使用滿意度，若過去滿意度已超過 70%，則所訂指標是否比較容易達成？或改以調查使用人員對於目前哺（集）乳室設施有無不滿意之處，作為改善精進的目標。

洪委員志誠：

一、目前哺（集）乳室的使用滿意度，約 8 成以上，惟使用人員每年不同，因此用漸進的方式，從 70%開始，後續再滾動修正。

二、至男性參與身心健康系列活動之關鍵績效指標之表達方式，參酌委員建議修正。

決 議：本行性別平等推動計畫（108 至 111 年），請參酌委員意見修正，於本年 11 月底前報送行政院備查。

案由二：本行更新 CEDAW 教育訓練教材，提請討論。

說 明：

一、本行前依「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練及成效評核計畫」，於 105 年間製作本行 CEDAW 教育訓練教材，並於 105 年 9 月間提報本行性別平等專案小組第 25 次會議通過，公布於本行網站性別主流化專區。

二、為「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」評核項目「部會製作 CEDAW 教育訓練教材情形」，爰更新本行 CEDAW 教育訓練教材，提報本行性別平等專案小組通過後，公布於本行網站性別主流化專區。

三、檢附本行「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練教材」（附件3）。

委員發言紀要：

賴委員曉芬：

一、政府依照 CEDAW 規定，每 4 年提出我國消除對婦女歧視國家報告，並邀請相關國際學者專家審查，檢視政府推動結果，以及帶入新的看法與努力的方向。建議教材增列 1 頁說明我國與國際接軌情形。

二、建議案例可加入央行的活動，例如身心健康講座可對應到 CEDAW 第 11 條的工作，或是哺（集）乳室的設置是對應到 CEDAW 第 11 條的工作與第 5 條的母性保護，如此同仁也可了解活動與性平的關係。

林委員承宇：

CEDAW 在當時通過時，係以國際上女性普遍係受壓迫者的情況來推動性別人權。惟央行相較於其他職場，似乎是性別相對平等的地方，可就央行實際的性別狀況，呼應 CEDAW 做出不同的作為來落實，所辦的活動才會符合友善職場。

洪委員志誠：

本教材製作的內容有兩個目的，一是希望能讓本行同仁或外部民眾了解 CEDAW 是什麼；二是檢視本行所管法規是否符合 CEDAW 精神，爰以本行人事管理準則為案例，逐一檢視規範的內容是否符合 CEDAW 精神。

決 議：本行 CEDAW 教育訓練教材修正通過，請參考委員意見補充內容。